



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6. Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificare conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: „**Practică de calitate pentru o carieră de succes**”

Contract POCU: POCU/626/6/13/130348

Metodologia de selecție a grupului țintă pentru proiectul POCU/626/6/13/130348 „*Practica de calitate pentru o cariera de succes*”

Capitolul 1. Cadrul general și contextul proiectului

Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea grupului țintă, în cadrul proiectului „*Practica de calitate pentru o cariera de succes*”, POCU/626/6/13, Cod proiect 130348, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, implementat în perioada **21 Septembrie 2020 – 20 Septembrie 2022**, de către **UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA** în parteneriat cu GI GROUP STAFFING COMPANY SRL.

Obiectivul general al proiectului: „Practică de calitate pentru o carieră de succes” vizează creșterea nivelului de ocupabilitate în rândul a 325 studenți ai Universității de Vest din Timișoara, viitori absolvenți, prin consolidarea serviciilor de practică din cadrul unui sistem de parteneriate sustenabil și prin dezvoltarea abilităților și competențelor practice solicitate de piața muncii. La finalul proiectului, minim 130 studenți vor fi angajați.

Universitatea de Vest Timișoara, în parteneriat cu SC GI GROUP STAFFING COMPANY SRL, creează cadrul necesar de formare și dezvoltare profesională în vederea dobândirii de competențe necesare facilitării tranziției de la educație la piața muncii, în special în sectoarele economice cu potențial competitiv (identificate conform SNC) și în domeniile de specializare inteligentă (conform SNCDI).

Proiectul contribuie la realizarea obiectivului tematic 10 și specific 6.13, al axei prioritare 6, prin creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar care își găsesc un loc de munca ca urmare a programului integrat propus:

1. Sistem de parteneriate sustenabil cu angajatori din sectorul privat și public, reprezentativi de pe piața muncii, în vederea unei mai bune creșteri a nivelului de ocupabilitate și a inserției studenților pe piața muncii - minim 30 parteneriate încheiate și un sistem de parteneriat sustenabil creat și funcțional între entități din sectoarele economice cu potențial competitiv, instituții publice, ONG-uri, agenți economici, fundații și alte instituții relevante pentru domeniul proiectului, cu rol în instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică în vederea armonizării cererii și ofertei legate de competențele și abilitățile studenților cu cerințele pieței muncii.

2. Programe de învățare prin experiența practică:

- 325 studenți participanți la stagii de practica și internship, din care 70 de studenți vor efectua stagii de practica în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6. Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: „**Practică de calitate pentru o carieră de succes**”

Contract POCU: **POCU/626/6/13/130348**

domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;

- aplicare și exersare a competențelor și abilităților practice necesare inserției pe piața muncii prin practica în cadrul unui HUB de practică multidisciplinar, special creat prin proiect;

3. Servicii de consiliere și orientare profesională:

- testarea abilităților necesare pentru cariera dorită în rândul a 325 studenți;

- identificarea competențelor necesare în vederea unei inserții mai bune pe piața muncii, în special în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate în SNC și SNCD. - workshopuri/sesiuni de autocunoaștere asupra design-ului vieții pentru construirea carierei, oportunități de carieră pentru 325 studenți.

4. Sistem de comunicare corelat între angajatori și universitate;

5. Facilitarea tranziției de la educație la piața forței de muncă: 1 curs de dezvoltare a abilităților și competențelor TIC pentru 75 studenți; 234 de studenți vor dobândi o calificare în acord cu cerințele pieței muncii; minim 130 studenți vor fi angajați ca urmare a programelor oferite prin proiect.

Proiectul propune o abordare sustenabilă și inovatoare de sprijinire a inserției pe piața muncii a studenților din cadrul Universității de Vest din Timișoara, prin implicarea partenerilor sociali în procesul de structurare/dezvoltare a programelor de studiu, programelor de pregătire practică:

- Un sistem de parteneriate sustenabil creat și funcțional (întâlniri de tip masă-rotundă; focus-grup cu reprezentanți ai partenerilor sociali; întâlniri ale partenerilor sociali cu studenții care au la baza prezentări asupra modului de derulare a procesului de formare a studenților; propuneri de structurare/dezvoltare a programelor de studiu, programelor de pregătire practică unde au fost identificate necesități). Sistemul de parteneriate cu mediul socio-economic va permite o mai bună cunoaștere a nevoilor pieței muncii și promovarea derulării unor stagii de practică în rândul celor mai reprezentativi angajatori de la nivel local și regional la care să participe studenții în vederea sprijinirii tranziției de la școală la viața activă;

- Crearea unui cadru multidisciplinar și interdisciplinar de formare a competențelor practice în rândul studenților înscriși la facultățile UVT, prin intermediul unui HUB de practică înființat pentru dobândirea competențelor practice cu participarea reprezentanților mediului socio-economic - mentori/tutori, profesori și studenți.

Prin implementarea proiectului, respectiv prin atingerea obiectivului general și a obiectivelor specifice, vor fi generate următoarele beneficii la nivelul grupului țintă:

- informare adecvată pentru adaptarea competențelor la nevoile actuale ale pieței muncii;

- participare la stagii de practică și internship cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv (identificate în SNC) și domeniile de specializare inteligentă (conform SNCDI);

- servicii de informare și consiliere profesională.

La nivel regional, vor fi generate următoarele beneficii:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6. Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/innovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificare conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: „**Practică de calitate pentru o carieră de succes**”

Contract POCU: POCU/626/6/13/130348

- obținerea unei rate cât mai mari de participare a studenților la programele create în cadrul sistemului de parteneriate sustenabil (stagii de practică, internship) care să faciliteze inserția pe piața muncii;

- creșterea capacității de angajare și a șanselor de integrare pe piața muncii. Grație implementării acestui proiect, regiunea va beneficia de o politică pe termen lung de intensificare a măsurilor de asigurare a tranziției de la educație la piața forței de muncă, coerentă cu nevoile identificate și comparabilă la nivel local, regional și național.

Astfel, efectul pozitiv pe termen lung al implementării proiectului constă în dezvoltarea unor măsuri de ocupare cu caracter activ, preventiv, inovativ și flexibil, pentru facilitarea unei piețe a muncii moderne, flexibile și dinamice.

Obiectivul general al proiectului, va fi atins prin ducerea la îndeplinire a **obiectivelor specifice ale proiectului**, și anume:

1. Obiectiv specific 1: *Constituirea și funcționarea unui sistem de parteneriate sustenabil cu angajatori din sectorul privat și public, reprezentativi pe piața muncii, în vederea unei mai bune creșteri a nivelului de ocupabilitate și a inserției studenților pe piața muncii.*

Obiectivul are în vedere îmbunătățirea conexiunilor cu mediul de afaceri, cu scopul identificării cât mai exacte a solicitărilor mediului de afaceri cu privire la competențele și abilitățile absolvenților. Se va realiza un sistem de parteneriate sustenabil cu mediul de afaceri, care să faciliteze interacțiunea studenților cu piața muncii. Sistemul de parteneriate va permite ca solicitantul și partenerul să facă schimb de experiență în ceea ce privește măsurile de adaptare la cerințele pieței muncii. Prin parteneriatele cu entități din sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC, și din domeniile de specializare inteligentă, conform SNCDI din Regiunea de Vest, se urmărește creșterea angajabilității studenților. Prin proiect se vor dezvolta/crea:

- minim 30 de parteneriate cu entități din mediul public/privat în vederea derulării stagiilor de practică;

- 1 sistem de parteneriat sustenabil creat și funcțional între entități din sectoarele economice cu potențial competitiv, instituții publice, ONG-uri, agenți economici, cu rol în armonizarea cererii și ofertei, în ceea ce privește competențele și abilitățile studenților și cerințele pieței muncii;

- identificarea și realizarea unor propuneri de structurare/dezvoltare a programelor de studiu, programelor de pregătire practică conform fișelor de disciplină, acolo unde se identifică necesitatea aceasta.

2. Obiectiv specific 2: *Promovarea dezvoltării profesionale prin efectuarea stagiilor de practică și internship în cadrul sistemului de parteneriate sustenabil, în vederea îmbunătățirii procesului de inserție pe piața muncii.*

Obiectivul specific 2 vizează oferirea accesului direct al membrilor GT în întreprinderile și organizațiile partenere, prin desfășurarea stagiilor de pregătire practică și internship. Solicitantul și





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6. Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: „**Practică de calitate pentru o carieră de succes**”

Contract POCU: POCU/626/6/13/130348

partenerul vor face schimb de bune practici în vederea îmbunătățirii procesului de pregătire practică a studenților, pentru a facilita creșterea nivelului de ocupabilitate și inserția pe piața muncii. Astfel, 325 de studenți vor participa la stagii de practică și internship, din care minim 70 de studenți vor desfășura stagii de practică și internship în sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate în SNC și domeniile de specializare inteligentă, conform SNCDI.

O metodă inovativă de derulare a stagiilor de practică presupune și desfășurarea practicii studenților în cadrul unui HUB de practică multidisciplinar, creat în cadrul instituției beneficiarului. Acest HUB de practică presupune implicarea în cadrul activităților practice a tuturor actorilor relevanți, reprezentanți ai mediului socio-economic - mentori/tutori, profesori și studenți. Vor fi derulate 1 workshop despre dezvoltarea durabilă și 1 workshop despre egalitatea de șanse și nondiscriminare, cu participarea a 100 studenți, un curs TIC, la care vor participa minim 75 de studenți membri ai grupului țintă.

3. Obiectiv specific 3: Creșterea gradului de conștientizare-educare în rândul studenților, cu privire la necesitatea și importanța dezvoltării abilităților de luare a deciziilor de carieră prin servicii de orientare și consiliere profesională.

Obiectivul specific 3 vizează crearea în rândul membrilor GT a unor abilități de fundamentare informată a unui loc de muncă, prin oferirea de consiliere pe teme specifice (cunoașterea de sine, profesia ideală, piața muncii, realizarea mapei profesionale, elemente de ego-marketing), care să le permită o mai bună inserție pe piața muncii.

Pentru atingerea obiectivului, vor fi derulate servicii de consiliere și orientare profesională cu 325 studenți din cadrul Universității de Vest din Timișoara, selectați și înscriși în cadrul proiectului. Se vor identifica nevoile lor privind competențele necesare în vederea unei treceri treptate către locuri de muncă înalt calificate și studenții vor participa la workshopuri și sesiuni de autocunoaștere. Cei 325 studenți vor realiza PIDC (plan de dezvoltare a carierei) iar până la finalul proiectului, 130 studenți vor fi angajați, contribuind la funcționarea și dezvoltarea unei economii durabile. Se va genera și un ghid de consiliere în vederea creșterii angajabilității studenților calificați.

Capitolul 2. Grupul țintă

Grupul țintă al proiectului este format din **325 studenți (ISCED 5-7) din cadrul Universității de Vest din Timișoara, ciclul licență și masterat, de sex feminin și masculin, respectându-se principiul egalității de șanse.**

Vor fi selectați studenți de la facultăți din cadrul UVT cu profil economic, marketing, management, științe sociale, arte și design, științe exacte, drept, muzică și teatru, comunicare etc., specializări ce vor oferi studenților calificări în domeniu, în concordanță cu cerințele pieței muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6. Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificare conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: „**Practică de calitate pentru o carieră de succes**”

Contract POCU: POCU/626/6/13/130348

Capitolul 3. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție a grupului țintă

Procesul de selecție are în vedere selectarea unui număr 325 de studenți care aparțin facultăților din cadrul Universității de Vest din Timișoara, de la specializări diferite, respectându-se astfel principiul nondiscriminării și egalității de șanse.

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiul egalității de șanse și nediscriminării, având în vedere că se dorește, atât certificarea, cât și creșterea angajabilității studenților, inclusiv a celor care se află în situații de risc, aparțin unor minorități sau provin din mediul rural și vor fi luate în considerare toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Având în vedere tematica proiectului și profilul activităților, procedura de selecție a grupului țintă a fost împărțită în următoarele etape:

Etapa I. Informare și promovare/ Lansarea selecției - Echipa de implementare pregătește materialele necesare pentru promovarea obiectivelor și beneficiilor vizate în cadrul proiectului, precum și documentele necesare pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului, pe care le va disemina în rândul potențialilor membri ai grupului țintă.

- Promovarea și informarea se va face pe diferite căi de comunicare – invitații de participare la activitățile proiectului, comunicate de presă, distribuirea de materiale publicitare, sesiuni de informare.

Etapa II. Selecția GT: se va face cu respectarea principiul egalității de șanse și nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe sau restricții bazate pe orice criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Procesul de selecție efectivă a grupului țintă se va realiza LUNAR ținând cont de următoarele sub-etape:

- **Înscrierea efectivă** – fiecare student va trebui să depună un dosar de înscriere cuprinzând documentele descrise în secțiunile următoare.
- **Analiza dosarelor și selecția studenților** - se va realiza de către experții responsabili în baza criteriilor stabilite în prezenta metodologie.





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6. Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificare conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: „**Practică de calitate pentru o carieră de succes**”

Contract POCU: POCU/626/6/13/130348

- **Comunicarea rezultatelor finale** – se va stabili lunar lista finală a studenților selecțiați să ia parte la activitățile din cadrul proiectului și se vor comunica rezultatele selecției pe adresele de e-mail declarate de candidat și/sau pe site-ul proiectului

3.1. Informare și promovare/ Lansarea selecției

Echipa de implementare pregătește materialele necesare pentru promovarea obiectivelor și beneficiilor vizate în cadrul proiectului, precum și documentele necesare pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului, pe care le va disemina în rândul potențialilor membri ai grupului țintă.

Publicitatea proiectului în vederea identificării potențialilor candidați se va realiza prin metode diferite, de la comunicarea directă între membrii echipei de proiect și persoanele de contact de la facultățile cu care se va colabora, cât și prin activități de informare și publicitate, prevăzute a se desfășura la nivelul universității.

Modalitatea de selecție a grupului țintă al proiectului, precum și alte aspecte ale metodologiei de selecție vor fi prezentate atât în cadrul conferinței de lansare a proiectului, cât și prin anunțuri de selecție și promovări în rândul studenților de la cele 11 facultăți ale UVT, respectând principiul transparenței și al egalității de șanse sau prin alte căi identificate ca fiind necesare și utile pentru selecția grupului țintă, astfel încât informațiile să ajungă la un număr cât mai mare de studenți.

Se vor posta anunțuri pe pagina proiectului <https://cds.projects.uvt.ro/>, pe profilul proiectului de pe rețelele de socializare, pe grupurile de studenți relevante, etc.

Se vor face publice condițiile de eligibilitate și criteriile de selecție pentru înscrierea în grupul țintă, numărul de locuri disponibile și metodologia de selecție a grupului țintă.

3.2. Înscrierea efectivă a studenților în grupul țintă

În cadrul proiectului se are în vedere selectarea studenților care au în programa de studii realizarea stagiului de practică în mod obligatoriu.

Pentru a fi eligibil pentru grupul țintă al acestui proiect, trebuie îndeplinite următoarele condiții de eligibilitate:

1. Candidații trebuie să fie studenți înmatriculați în cadrul Universității de Vest din Timișoara – acest lucru va fi demonstrat printr-o adeverință emisă de UVT în acest sens
2. Candidații trebuie să aibă domiciliul în regiunea/regiunile: Centru, Nord-Est, Nord-Vest, Sud – Muntenia, Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Vest, respective în unul din județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mures, Sibiu, Bacau, Botosani, Iasi, Neamț, Suceava, Vaslui, Bihor, Bistrița-Nasaud, Cluj, Maramures, Satu Mare, Salaj, Arges, Calarasi, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman, Buzau, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea, Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea, Arad, Caras-Severin, Hunedoara, Timis – lucru demonstrat prin cartea de identitate a studentului





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6. Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: „**Practică de calitate pentru o carieră de succes**”

Contract POCU: POCU/626/6/13/130348

3. Candidații trebuie în momentul înscrierii în proiect să nu beneficieze de nicio altă finanțare europeană prin Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 pentru activități similare cu cele ale proiectului: „Practica de calitate pentru o carieră de succes”, Contract finanțare nr. 10668/18.09.2020, Cod SMIS 130348 – proiect co-finanțat din Programul Operațional Capitalul Uman 2014-2020, apelul de proiecte POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, în cadrul căruia Universitatea de Vest din Timișoara are rol de Solicitant, iar SC GI GROUP STAFFING COMPANY SRL are rol de partener. – lucru certificat pe baza unei declarații pe proprie răspundere în acest sens, conform anexei 5 la prezenta metodologie

4. Candidații trebuie să aibă disponibilitatea de participare la activitățile proiectului - lucru certificat pe baza unei declarații pe proprie răspundere în acest sens, conform anexei 4 la prezenta metodologie

Înscrierea studenților se va realiza prin depunerea unui **Dosar de înscriere**, care va conține următoarele documente

- Anexa 1 Cerere de înscriere în cadrul proiectului;
 - Anexa 2 Nota de informare cu privire la prelucrarea și stocarea datelor cu caracter personal;
 - Anexa 3 Formular de înregistrare grup tinta;
 - Anexa 4 Formular de angajament de respectare a condițiilor proiectului și de a urma activitățile care revin în urma selectării;
 - Anexa 5 Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări și a conflictului de interese;
 - Anexa 6 Scrisoare de motivație (conform Model)
- Alături de anexe, dosarul de înscriere va conține și :
- Adeverința de student - în original.
 - CV, format Europass - semnat;
 - CI - copie, semnată;
 - Diploma de studii sau adeverința de studii (bacalaureat/licența) - copie, semnată;
 - Certificat de naștere - copie, semnat;
 - Certificat de căsătorie, dacă este cazul.
 - Documente care să ateste categoria de student defavorizat, dacă este cazul.

3.3. Analiza dosarelor și selecția studenților

Dosarele vor fi evaluate de comisia de selecție și evaluare formată din:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6. Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificare conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: „**Practică de calitate pentru o carieră de succes**”

Contract POCU: POCU/626/6/13/130348

- Manager proiect;
- Expert recrutare și monitorizare grup țintă;
- Referent documentații.

Selecția va fi realizată lunar, de către comisia de selecție a dosarelor formată din minim cei 3 membri enumerați. În cazul în care vor exista contestații, se va desemna o comisie de evaluare, numită prin decizie a managerului de proiect.

Analiza dosarelor se va realiza săptămânal sau lunar, în funcție de numărul de dosare de înscriere depuse, managerul de proiect fiind responsabil de planificarea concretă a acestei activități, completarea tuturor anexelor corespunzătoare, precum și de finalizarea acestei etape conform calendarului. După analiza și selecția dosarelor, va fi diseminat procesul verbal de selecție a studenților înscriși în grupul țintă.

La momentul depunerii dosarului, acesta va fi analizat **din punct de vedere administrativ** (dosarul conține toate documentele și respectă formatul acestora conform metodologiei) care reprezintă un criteriu eliminatoriu și evaluează documentele din cadrul dosarului pe baza căruia va fi realizată o clasificare a candidaților.

După evaluarea eligibilității din punct de vedere administrativ, se va trece la **evaluarea operațională**. Criteriile de selecție operaționale țin de motivarea și potențialul grad de implicare al studenților în activitățile proiectului (pe baza scrisorii de intenție și a CV-ului), membrii comisiei de evaluare a dosarelor acordând între 1 și 10 puncte fiecărui dosar evaluat. Pentru a fi admis în GT, punctajul obținut este **de minim 5 puncte**.

Comisia va realiza o clasificare a candidaților care au solicitat înscrierea în GT în acea lună, pe baza punctajului obținut.

Ne propunem ca, în cadrul proiectului să includem 50 de studenți din mediul rural (15% din GT), motiv pentru care, 50 de locuri din GT vor fi rezervate pentru studenți provenind din mediul rural, fiind declarați admiși primii 50 de studenți cu domiciliul în mediul rural, în ordinea punctajului obținut. Cei care nu se clasifică în cele 50 de locuri, intră în clasamentul general al punctajelor obținute și pot obține unul din celelalte 275 locuri din GT.

Vor fi declarați admiși primii 325 de candidați care au trecut de etapa de evaluare administrativă și au obținut minim 5 puncte la evaluarea operațională, în ordinea punctajului obținut.

Se vor selecta suplimentar până la 25 de studenți de rezervă, în ordinea numărului de puncte obținute, în vederea completării grupului țintă, în cazul în care, din motive obiective, unii studenți selectați inițial renunță la a mai participa la activitățile proiectului. Menținerea GT este asigurată prin monitorizarea participării GT la activitățile proiectului.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6. Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificare conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: „**Practică de calitate pentru o carieră de succes**”

Contract POCU: POCU/626/6/13/130348

În situația rezervelor, se va solicita completarea și semnarea unei Acord de voluntariat prin care studentul acceptă poziția de rezervă în proiect. În cazul în care unii candidați declarați rezerve nu acceptă expres această poziție, se va proceda la completarea numărului de rezerve prin contactarea candidaților respinși, în ordinea descrescătoare a punctajului.

Mențiuni suplimentare:

Înscrierea studenților este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înscriere în grupul țintă. Completarea celor 325 de locuri se va face pe baza procedurii descrise mai sus.

Menținerea participanților în cadrul GT este condiționată de participarea la activitățile proiectului, dedicate GT.

3.4. Comunicarea rezultatelor finale

Rezultatele proceselor de selecție săptămânale/lunare ale grupului țintă sunt consemnate pentru fiecare lună într-un Proces verbal de selecție / Raport de selecție și comunicate candidaților individual, prin intermediul adresei de e-mail și/sau prin afișarea lor pe site-ul proiectului, până maxim în data de 10 a lunii următoare depunerii dosarului de către solicitant.

Contestațiile se vor depune în scris în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatelor.

Eventualele contestații se rezolvă de către comisia de analiză a contestațiilor în 3 zile lucrătoare de la data înregistrării contestației.

3.5. Calendarul de selecție

În cadrul proiectului se are în vedere selectarea studenților care au în programa de studii realizarea stagiului de practică.

Calendarul de desfășurare al activităților proiectului va fi corelat cu calendarul anului universitar, stabilit anual la nivel național și aprobat prin ordin al Ministrului Educației Naționale și cu cel al desfășurării programelor de învățare prin experiență practică (din cadrul universității).

În prima etapă, modalitatea de selecție a grupului tinta al proiectului, precum și alte aspecte ale metodologiei de selecție sunt prezentate atât în cadrul conferinței de lansare a proiectului, cât și prin anunturi de selecție și promovări în rândul studenților de la cele 11 facultăți ale UVT.

Ulterior, dosarele de solicitare a înscrierii în GT sunt preluate lunar până la completarea numărului de studenți vizați pentru formarea Grupului Țintă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6. Educație și competențe

Obiectiv specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificare conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: „**Practică de calitate pentru o carieră de succes**”

Contract POCU: POCU/626/6/13/130348

Dosarele de înscriere în Grupul țintă al proiectului se vor transmite, în format electronic pe adresa proiectpracticasucces@e-uvt.ro

Capitolul. 4 Dispoziții finale

Dosarele de grup țintă ale studenților se vor printa și vor fi păstrate în bibliorafturi la sediul Beneficiarului.

Toate documentele aferente procedurii de selectare a grupului țintă fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate de membrii echipei de implementare a proiectului, conform instrucțiunilor în vigoare.

În urma realizării selecției grupului țintă, cu respectarea celor menționate în metodologia de selecție a grupului țintă - se va urmări organizarea serviciilor de consiliere și orientare profesională, precum și programele de învățare prin experiență practică a membrilor grupului țintă al proiectului.

Pentru informații suplimentare legate de proiect puteți consulta website-ul <https://cds.projects.uvt.ro/> sau puteți trimite un e-mail la adresa proiectpracticasucces@e-uvt.ro. Prezenta Metodologiei de selecție a grupului țintă intră în vigoare începând cu data de 15.12.2020.